

Vacature Teammanager Welzijn bij De Mussen (24 uur)

Functieomschrijving

Ben jij een ervaren leidinggevende binnen het welzijnswerk óf heb je ruime ervaring in het welzijnswerk en ben je toe aan een volgende stap? Wil jij leidinggeven aan een team dat een directe bijdrage levert aan het welzijn van bewoners in de Schilderswijk? Dan zijn we op zoek naar jou!

De Mussen zoekt een teammanager voor een team van ongeveer 15 professionals. Misschien heb je al ervaring als leidinggevende, maar het kan ook zijn dat je vanuit een rol als senior, coördinator of programmamanager klaar bent voor een volgende stap. Belangrijk is dat je het welzijnswerk goed kent en begrijpt wat werken in een wijk als de Schilderswijk vraagt.

Wat ga je doen?

Als Teammanager ben jij verantwoordelijk voor het aansturen van professionals die werken binnen verschillende programma's van De Mussen, onder andere op het gebied van welzijn, jeugd, participatie, gezondheid en onderwijs. Je staat dichtbij het team en de dagelijkse praktijk, maar houdt tegelijkertijd het overzicht.

Concreet betekent dit dat je:

- Richting en sturing geeft aan het team en zorgt voor duidelijke kaders en prioriteiten;
- Medewerkers vertrouwen en ruimte geeft, duidelijk bent over wat je van hen verwacht en waar nodig knopen door kunt hakken;
- Vanuit jouw kennis en ervaring in het welzijnswerk een inhoudelijke sparringpartner bent voor medewerkers: je denkt mee, stelt kritische vragen en helpt plannen en ideeën verder te brengen;
- De kennis en kwaliteiten van teamleden verbindt en de onderlinge samenwerking stimuleert;
- Meedenkt over de doorontwikkeling van lopende en toekomstige projecten en activiteiten;
- Het team begeleidt in methodisch werken, het behalen van resultaten & kwaliteitsnormen en het zichtbaar maken van de maatschappelijke impact van ons werk;
- Ontwikkelingen en beleid binnen het welzijnswerk volgt en deze vertaalt naar de praktijk van De Mussen;
- Bijdraagt aan een goede samenwerking met partners in de wijk, de gemeente en andere organisaties;
- Meedenkt over inhoudelijke en organisatorische ontwikkelingen binnen De Mussen.

Wat neem je mee?

- Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- Ruime kennis van en ervaring binnen het welzijnswerk;
- Ervaring met leidinggeven is een pre;
- Vermogen om te sturen op resultaten, kwaliteit en impact;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om mensen te verbinden.

Daarnaast ben je ondernemend, neemt initiatief en weet je van aanpakken. Je kunt prioriteiten stellen in een dynamische omgeving, blijft dichtbij de dagelijkse praktijk en houdt tegelijkertijd de afgesproken koers voor ogen.

Wat bieden wij?

Afhankelijk van jouw achtergrond en (werk)ervaring bieden we je:

- Een salaris volgens de CAO Sociaal Werk, functieschaal 10 (vanaf 1-10-2026 van € 4.018 tot € 6.454 bruto per maand op basis van 36 uur);
- Vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,3%;
- Een 24-urige werkweek;
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals reiskostenvergoeding, een individueel keuzebudget en loopbaanbudget;
- Een inspirerende en informele werkomgeving met bevlogen collega's;
- Een uitdagende functie met ruimte voor eigen initiatief en professionele groei.

Wie zijn wij?

De Mussen is het oudste wijkcentrum van Nederland en bevindt zich in het hart van de Haagse Schilderswijk. We zetten ons dagelijks in voor kinderen, jongeren en volwassenen in de wijk. We bieden bewoners kansen om zich te ontwikkelen, mee te doen en hun talenten te ontdekken. Daarbij werken we integraal en sluiten we zo veel mogelijk aan bij de leefwereld van bewoners. Wekelijks wordt De Mussen bezocht door ruim 2.000 buurtbewoners van alle leeftijden en verschillende etnische achtergronden. Voor meer informatie, kijk op onze website: www.demussen.nl.

Het Mussenteam bestaat uit 40 betrokken en bevlogen professionals. We werken aan programma's op het gebied van welzijn, sport & gezondheid, onderwijs, kunst & cultuur, werken & leren en kinderopvang.

Extra informatie

Het opvragen van referenties is een gebruikelijke stap in dit sollicitatieproces. Ook het aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is onderdeel van de procedure. Indien nodig kan een assessment worden ingezet als onderdeel van het selectieproces.

Interesse?

Wil je meer informatie over de functie, dan kun je contact opnemen met tobias.vastenhout@demussen.nl.

Graag ontvangen wij jouw motivatiebrief en CV op vacature@demussen.nl. Bij geschiktheid nodigen we je graag uit voor een gesprek. Het proces bestaat uit twee sollicitatierondes. Het eerste gesprek is een kennismakingsgesprek. In het tweede gesprek gaan we dieper in op de inhoud van de functie. Een assesment kan onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure.