

Vacature Teammanager Sociaal Domein bij De Mussen (24-32 uur)

Functieomschrijving

Ben jij een verbindende en daadkrachtige manager met een visie op het sociaal domein? Wil jij leidinggeven aan een team dat een directe bijdrage levert aan het welzijn van bewoners in de Schilderswijk? Heb jij een scherp oog voor resultaten en maatschappelijke impact? Dan heten we je graag welkom bij De Mussen en hopen samen met jou verschil te kunnen maken voor vele bewoners in de wijk!

Wij zijn op zoek naar een inspirerende én resultaatgerichte teammanager die bijdraagt aan de doorontwikkeling van ons welzijnswerk in de Schilderswijk. Een manager die richting geeft, vertrouwen uitstraalt en medewerkers laat meegroeien in professionalisering, innovatie en kwaliteitsontwikkeling.

Wat ga je doen?

Als Teammanager ben jij verantwoordelijk voor het aansturen van een team professionals, dat werkt aan de uitvoering van projecten binnen het sociaal domein, zoals welzijn, jeugd, participatie, gezondheid en onderwijs. Je bent de spil in het team en het eerste aanspreekpunt voor medewerkers en vele partners. Je bevordert samenwerking, richt je op het versterken van methodisch werken, bewaakt de kwaliteit, monitort de resultaten en zorgt dat het team zich blijft ontwikkelen.

Concreet betekent dit dat je:

- Dagelijks richting en sturing geeft aan ongeveer 15 junior en senior professionals;
- Zorgt voor duidelijke kaders en prioriteiten, met een gezonde balans tussen kortetermijndoelen en langetermijnambities.
- In staat bent om de kennis en kwaliteiten van de teamleden te verbinden en de onderlinge samenwerking te stimuleren.
- Het team begeleidt in methodisch werken, het behalen van resultaten en het zichtbaar maken van maatschappelijke impact.
- Professionals in hun vakmanschap ondersteunt en eigenaarschap en onderlinge samenwerking stimuleert.
- De organisatievisie op welzijn uitdraagt, met oog voor innovatie, kwaliteit en resultaat.
- Beleid vertaalt naar werkbare praktijk en ruimte biedt voor creativiteit en vernieuwing.
- Een belangrijke schakel bent tussen de organisatie, de omgeving en het team.
- Gerichte input levert voor de doorontwikkeling van lopende en toekomstige projecten en activiteiten.
- Effectief schakelt tussen ad-hoc vraagstukken en langetermijnprioriteiten.
- Partnerschappen versterkt, zowel intern als extern, om gezamenlijk impact te vergroten.

Wat neem je mee?

- Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- Minimaal 5 jaar ervaring binnen het Sociaal Domein;
- Leiderschapservaring binnen een soortgelijke sector;
- Vermogen om te sturen op resultaten, kwaliteit en impact;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en verbindend leiderschap.



Daarnaast ben je toekomstgericht, ondernemend, creatief en een doorpakker. Ook kun je prioriteiten aanbrengen in een dynamische omgeving en blijft daarbij dichtbij het operationele proces terwijl je vasthoudt aan de afgesproken koers.

Wat bieden wij?

Afhankelijk van jouw achtergrond en (werk)ervaring bieden we je:

- Een salaris binnen CAO Sociaal Werk, functieschaal 10 (van € 3.802 tot € 6.107 op basis van 36 uur);
- Vakantiegeld en eindejaarsuitkering 8,3%;
- Een 24-32-urige werkweek;
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals reiskostenvergoeding, een individueel keuzebudget en loopbaanbudget;
- Een inspirerende en informele werkomgeving met bevlogen collega's;
- Een uitdagende functie met ruimte voor eigen initiatief en professionele groei.

Wie zijn wij?

De Mussen is het oudste wijkcentrum van Nederland en bevindt zich in het hart van de Haagse Schilderswijk. De stichting heeft als doel het stimuleren van een vitale en inclusieve samenleving met een focus op de Haagse Schilderswijk, waarbij we inzetten op participatiebevordering, het bieden van kansen op ontwikkeling en het ondersteunen van kinderen, jongeren en volwassenen. Onze werkwijze is integraal en sluit nauw aan bij de leefwereld van wijkbewoners. De Mussen is een inspirerende plek waar buurtbewoners elkaar kunnen ontmoeten, hun talenten kunnen ontwikkelen en hun dromen waar kunnen maken. Wekelijks wordt De Mussen bezocht door ruim 2000 buurtbewoners van alle leeftijden en verschillende etnische achtergronden. Voor meer informatie, kijk op onze website: www.demussen.nl.

Het Mussenteam bestaat uit 35 collega's, die je het beste kunt omschrijven als betrokken en bevlogen professionals. Het team is verantwoordelijk voor programma's op het gebied van welzijn, sport & gezondheid, onderwijs, kunst & cultuur, werken & leren en kinderopvang.

Extra informatie

Extra informatie Het opvragen van referenties is een gebruikelijke stap in dit sollicitatieproces. Ook het aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een onderdeel van de procedure.

Interesse?

Wil je meer informatie over de functie dan kun je contact opnemen met

mieke.van.der.salm@demussen.nl.

Graag ontvangen wij jouw motivatiebrief en CV op vacature@demussen.nl. Bij geschiktheid plannen we graag een afspraak in. Het proces bestaat uit 2 sollicitatierondes. Het eerste gesprek is een kennismakingsgesprek. Het 2^e gesprek zal meer over de inhoud van de functie gaan.

Indien nodig kan een assessment worden ingezet als onderdeel van het selectieproces.