

Persbericht n.a.v. berichtgeving over De Mussen door Omroep West

8 november 2021

Onjuiste en tendentieuze berichtgeving Omroep West

De berichtgeving van Omroep West over De Mussen van afgelopen vrijdag 5 november bevat een flink aantal feitelijke onjuistheden, die de omroep zonder wederhoor, heeft gepubliceerd.

Salarissen managementteam De Mussen liggen aanzienlijk lager dan Omroep West beweert.

Omroep West bericht vrijdag 5 november jl. dat “de directeur van De Mussen € 130.000 zou verdienen, een salaris van dezelfde orde van grootte als een wethouderssalaris”. Eenzelfde oordeel wordt gegeven over het salaris van het hoofd Jeugdwerk en jeugdeducatie en het hoofd Financiën en HRM. Deze informatie is onjuist en ongegrond. Het is totaal onduidelijk op welke gegevens Omroep West de genoemde bedragen baseert. Het lijkt erop dat Omroep West geen kennis heeft genomen van bijvoorbeeld de hoogte van de werkgeverslasten binnen het welzijnswerk.

De salarissen van alle medewerkers van De Mussen zijn conform de CAO Welzijn, ook die van het managementteam. De directeur is ingeschaald in schaal 13 (bruto max € 102.379 bij 1 fte, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering), dit is een gangbare schaal voor een directeur van een stichting met 60 medewerkers, 150 vrijwilligers en een omzet van € 3.500.000. Het hoofd Financiën en HRM en het hoofd Jeugdwerk en jeugdeducatie zijn ingeschaald in schaal 11 (bruto max € 79.895 bij 1 fte, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering) hetgeen ook geheel conform de CAO is. Directeuren van andere welzijnsinstellingen in de gemeente Den Haag zijn ingeschaald in dezelfde schaal van de CAO of hoger.

Omvang managementteam conform wat in de sector gebruikelijk is

In de berichtgeving van Omroep West wordt de omvang van het managementteam als groot gekwalificeerd, omdat elke manager een *span of control* zou hebben van 10 FTE. Dit is onjuist. Op elke manager zijn er bij De Mussen momenteel 16 FTE aan medewerkers werkzaam. In het haastig tot stand gekomen rapport van Derksen & Drolsbach (1), waar het bericht van Omroep West op is gebaseerd, is voor de berekening van de span of control het verkeerde aantal medewerkers gehanteerd, zoals wij herhaaldelijk in onze eigen berichtgeving hebben aangegeven en die door Omroep West nergens is aangehaald.

Zowel de salariëring van het managementteam als de span of control is geheel volgens de Benchmark in het sociale domein. (zie bijvoorbeeld Berenschot, *Vuistregel voor aantal managers*, 2010). Bovendien heeft De Mussen onder leiding van dit managementteam zich ontwikkeld tot een buurtcentrum waar jaarlijks 3500 wijkbewoners komen, een fieldlab en een nationale en internationale onderzoeks- en uitvoeringspartner van sociale innovaties. Daarnaast haalt De Mussen als enige Haagse welzijnsinstelling zelfstandig jaarlijks



De Mussen

Huis van de buurt, Thuis in de buurt

€ 1.000.000 aan extra inkomsten naar Den Haag voor welzijnswerk in de Schilderswijk. Ook vanuit dit perspectief is de inschaling en omvang van het managementteam passend en zeker niet bijzonder.

Geen wirwar van stichtingen

Met de zin: “Achter het bekende buurthuis gaat een reeks van stichtingen schuil, waar geld heen en weer wordt geschoven” wekt Omroep West de suggestie dat de bedrijfsvoering van De Mussen niet op orde is en dat er onoorbare dingen gebeuren. In werkelijkheid komt de aanwezigheid van de verschillende stichtingen voort uit fiscale overwegingen en wettelijke vereisten. Voor de Stichting Kinderopvang is een aparte stichting vereist op basis van de Wet op de Kinderopvang, stichting Leerwerkbedrijf is opgericht om arbeidsrechtelijke redenen en voor stichting Buurtsport geldt dat alleen aparte stichtingen aanspraak kunnen maken op subsidies voor sportactiviteiten. De financiële toerekening tussen de stichtingen wordt door de accountant gecontroleerd en jaarlijks goedgekeurd. In het onderzoek van JE Consultancy (2) wordt geconstateerd dat de bedrijfsvoering van De Mussen op orde is en dat de financiële verrekeningen transparant en op een juiste wijze plaatsvinden. Zowel JE Consultancy als Derksen & Drolsbach constateren in hun rapporten dat bovenstaande constructie heel gangbaar is in het welzijnswerk en ook wordt gebruikt door andere welzijnsorganisaties.

Selectieve berichtgeving

De berichtgeving in het artikel is alleen gebaseerd op het onlangs vrijgegeven rapport van Derksen & Drolsbach. Dit rapport is in opdracht van de gemeente Den Haag opgesteld nadat drie onderzoeken in de ogen van de gemeente geen oplossing boden voor de financiële situatie bij De Mussen. De Mussen heeft niet kunnen reageren op het concept van dit rapport. Opmerkelijk is dat de inhoud van de andere drie rapporten niet is meegenomen in het nieuwsbericht van Omroep West.

Onbehoorlijke journalistiek

Het tendentieuze bericht van Omroep West is beschadigend voor De Mussen en haar medewerkers. Het was onderzoeksjournalistiek technisch juist geweest als er tenminste een vergelijking was gemaakt met andere buurtcentra in de gemeente en als De Mussen om wederhoor zou zijn gevraagd. Wij zullen dan ook over de werkwijze in gesprek gaan met Omroep West en om een rectificatie van het bericht vragen.