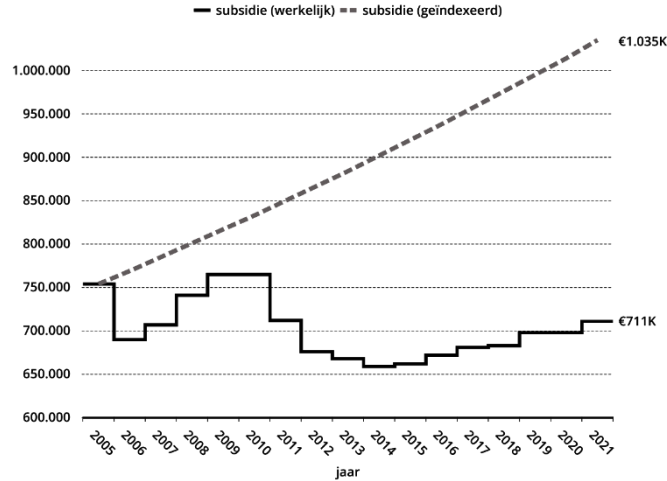


Kengetallen



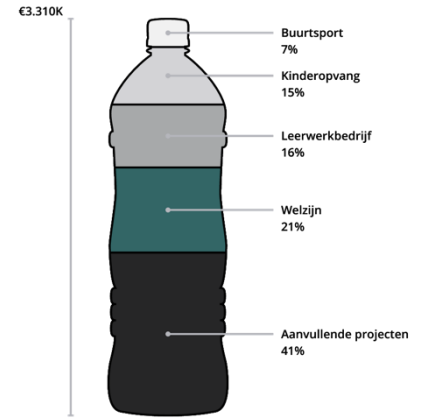
Bereik:

De Mussen bereikt wekelijks 2000 bezoekers, waarvan tenminste 900 kinderen. De dagelijkse aanloop van kinderen en jongeren is 150. We realiseren bovendien een groot bereik van de welzijnswerkers: 30 kinderen/jongeren per fte per dag.



Welzijnssubsidie

De welzijnssubsidie voor De Mussen ligt nog steeds op het niveau van 2005, terwijl de kosten met 32% zijn gestegen als gevolg van loon- en prijsstijgingen. Het tekort heeft De Mussen tot nu toe uit andere bronnen kunnen compenseren.



Omzetverdeling

Voor elke Euro welzijnsgeld leverde De Mussen de afgelopen jaren zo'n 2 Euro extra ten bate van programma's voor de wijk.



Vrouwenacademie:

De Vrouwenacademie is een initiatief van De Mussen i.s.m. Haagse Werkgevers. De Mussen helpt 125 vrouwen om te worden opgeleid en geplaatst op vacatures die onvoldoende vervuld worden. Het project draagt bij aan de mismatch op de Haagse arbeidsmarkt.



Jeugdhulp:

Onderzoek wijst uit dat in de Schilderswijk te weinig gebruik wordt gemaakt van 1ste lijns (preventie) jeugdhulp, waardoor problemen sneller uit de hand lopen en er meer gebruik wordt gemaakt van dure, 2e lijns zorg. Met het project Toegankelijke Jeugdhulp (i.s.m. JMO) streven we naar meer toegankelijkheid van 1ste lijns jeugdhulp, waardoor er minder dure 2e lijns zorg nodig is.



Zomerschool:

De Mussen biedt in samenwerking met vier scholen in de wijk voor 120 kinderen een zomerschool arrangement in het kader van onder meer het Leerkansen Profiel, huiswerkbegeleiding en ondersteuning bij het maken van schoolkeuze.



Crisishulp en assistentie:

De Mussen levert inzet bij crisis en rellen. De gemeente vraagt ons vaak om hulp/assistentie als toegangspoort tot de wijk voor beleidsmedewerkers, bijvoorbeeld voor het vaccinatieprogramma.



Arbeidsmarkt/economie:

De Mussen helpt per jaar 80 mannen en vrouwen vanuit inactiviteit naar betaald werk.



Schilderswijkmoeders:

De Mussen levert met het initiatief "Schilderswijkmoeders" maatschappelijk baten op die tot 2,5 maal hoger liggen dan de kosten. Met name door de afname van zorgkosten, meer efficiency voor de reguliere hulpverlening en door persoonlijke ontwikkeling en doorstroming naar betaald werk.