



De Mussen

Huis van de buurt. Thuis in de buurt.

SENIOR PROJECTLEIDER / PLV. EINDVERANTWOORDELIJK MANAGER

doorgroei naar manager Haagse Vrouwenacademie

LEER & WERKBEDRIJF DE MUSSEN

Begeleiding naar werk, training & opleiding

32-36 uur

Leer & Werkbedrijf De Mussen

Leer & Werkbedrijf De Mussen helpt werkzoekenden uit de Schilderswijk en directe omgeving bij het vinden van betaald werk. Belangrijk in dit proces is de inzet van vrijwillige mentoren die werkzoekenden individueel motiveren, ondersteunen bij het solliciteren en hun netwerk hiervoor willen delen. De methode van Werkplaats De Mussen blijkt succesvol: de afgelopen jaren hebben veel werkzoekenden uit de wijk een baan gevonden. Leerwerkbedrijf De Mussen combineert een theoretische leergang met praktisch onderwijs. In het kader van het Europese programma EFRO zal Leerwerkbedrijf De Mussen binnenkort leidend zijn in het opzetten en uitrollen van de *Haagse Vrouwenacademie*. Doel van de academie is vrouwen uit heel Den Haag door middel van de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL) op te leiden voor specifieke beroepen in de zorgsector, kinderopvang, logistiek en onderwijs. Dit gaan we in samenwerking doen met een gerenommeerde Haagse onderwijsorganisatie en andere Haagse vrouwenorganisaties. Essentieel hierbij is de samenwerking en afspraken met Haagse werkgevers in de betreffende sectoren te maken. Uiteraard speelt ook hier de individuele begeleiding van de kandidaten door onze mentoren een belangrijke rol.

De Mussen

De Mussen is het oudste wijkcentrum van Nederland en bevindt zich in het hart van de Schilderswijk in Den Haag. Wekelijks wordt De Mussen bezocht door ruim 2000 buurtbewoners van alle leeftijden en verschillende etnische achtergronden. De Mussen biedt kinderen, jongeren en hun ouders in de wijk kansen op ontwikkeling. Dit doen wij door activiteiten te ontwikkelen en aan te bieden op het gebied van Participatie & Werk, Kunst & Cultuur, Gezondheid & Bewegen en Natuur & Techniek.

De Mussen is een inspirerende plek waar buurtbewoners elkaar kunnen ontmoeten, hun talenten kunnen ontwikkelen en hun dromen waar kunnen maken.

Meer informatie over De Mussen kunt u vinden op: www.demussen.nl.

Functie

De senior projectleider is onderdeel van het team van Leer & Werkbedrijf De Mussen, bestaande uit de eindverantwoordelijk manager, een accountmanager/jobcoach en een administratieve medewerker. Bij uitbreiding van de werkzaamheden is er de mogelijkheid dat de senior projectleider door kan groeien naar eindverantwoordelijk manager van Leer & Werkbedrijf De Mussen. Daarnaast zijn 30 vrijwillige mentoren betrokken (niveau HBO en Academisch) bij Leer & Werkbedrijf De Mussen. De senior projectleider geeft samen met een collega leiding aan deze mentoren. De senior projectleider maakt ook deel uit van de afdeling Participatie, waar 11 professionals en tientallen vrijwilligers en stagiaires werkzaam zijn.

Taken

Algemeen

- Ondersteunt en adviseert de eindverantwoordelijk manager.
- Is plaatsvervangend bij de afwezigheid van de eindverantwoordelijk manager en volgt deze mogelijk na 1 jaar op.

Kandidaten

- Werving en selectie van kandidaten voor de BBL trajecten.
- Organisatie van leerwerktrajecten in de zorg- en welzijnssector.
- Begeleiding van kandidaten.

Vrijwillige mentoren

- Werving, begeleiding en aansturing van vrijwillige mentoren
- Matchen van kandidaten aan vrijwillige mentoren

Externe contacten

- Aangaan en onderhouden van een netwerk met werkgevers, relevante gemeentelijke organisaties, UWV en het uitvoerend opleidingsinstituut.

Trainingen, seminars en leerwerktrajecten

- Organisatie van workshops en seminars voor werkgevers (1 x per jaar).
- Organisatie van leerwerktrajecten met werkgevers en opleidingsinstellingen (continu).
- Organisatie, uitvoering en monitoring van trainingen aan kandidaten (diverse keren per jaar).
- Organisatie en uitvoeren van trainingen en intervisie aan mentoren (diverse keren per jaar).

E.U./E.F.R.O.

- In samenwerking met een extern gerenommeerd onderzoeksbureau, uitvoeren van onderzoek naar de drempels die vrouwen met een migratieachtergrond ervaren bij het vinden van werk en de obstakels die werkgevers ervaren bij het in dienst nemen van deze groep vrouwen.
- In samenwerking met een extern onderzoeksbureau het mede ontwikkelen van een bewezen model voor opschaling van de methodiek van de Vrouwenacademie vanaf 2024.

Administratie

- Monitoring & control van het registratieproces van de BBL trajecten.
- Aansturing van de administratieve kracht die deze processen registreert.

Profiel

- Een afgeronde opleiding op HBO of Academisch niveau.
- Minimaal 7 jaar, bij de functie passende, werkervaring, bijvoorbeeld in recruitment, human resources, detachering of beroepsonderwijs.
- Goede organisatorische vaardigheden: kan gestructureerd en planmatig werken.
- In het bezit van goede communicatieve en sociale vaardigheden.
- Netwerker die verbindingen kan leggen en mensen kan enthousiasmeren.
- Hands-on mentaliteit.
- Kennis van arbeidstoeleiding en/of kennis van de Beroepsbegeleidende Leerweg is een pre.

Aanbod

- Mogelijke doorgroei na 1 jaar tot eindverantwoordelijk manager van de Haagse Vrouwenacademie.
- Een dynamische werkomgeving, met prettige collega's
- Een salaris in schaal 10 van de CAO Sociaal Werk, (minimaal € 3.142, maximaal € 4.712 bij een fulltime werkweek van 36 uur)
- Een contract van 32-36 uur
- Doorgroei
- Een contract van een half jaar, dat bij goed functioneren kan worden omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd.

Verloop van de procedure

Je kunt je reactie vóór 31 maart mailen naar: vacature@demussen.nl

We vragen je een motivatiebrief en een CV op te sturen.

Reacties na 31 maart worden niet in behandeling genomen.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op maandag 6 april (online), vrijdag 9 april (bij De Mussen) en maandag 12 april (bij De Mussen). We verzoeken je vriendelijk alvast rekening te houden met deze data.

Voor meer informatie over deze vacature kun je uitsluitend per e-mail contact opnemen met eindverantwoordelijk manager van de Werkplaats Arnoud Dikker:
arnoud.dikker@demussen.nl