



De Mussen

Huis van de buurt. Thuis in de buurt.

VACATURE

Buurtcentrum De Mussen, in het hart van de Haagse Schilderswijk zoekt:

SENIOR PROJECTMEDEWERKER

Werkplaats de Mussen

Begeleiding naar werk, training & opleiding

32-36 uur

Werkplaats De Mussen

Werkplaats De Mussen helpt werkzoekenden uit de Schilderswijk en directe omgeving bij het vinden van betaald werk. Belangrijk in dit proces is de inzet van vrijwillige mentoren die werkzoekenden individueel motiveren, ondersteunen bij het solliciteren en hun netwerk hiervoor willen delen.

De methode van Werkplaats De Mussen blijkt succesvol: de afgelopen jaren hebben veel werkzoekenden uit de wijk een baan gevonden.

In het kader van het Europese programma EFRO / Kansen voor West, zal Werkplaats De Mussen binnenkort leidend zijn in het opzetten en uitrollen van de *Haagse Vrouwenacademie*.

Doel van de academie is vrouwen uit heel Den Haag door middel van de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL) op te leiden voor specifieke beroepen in de zorgsector, kinderopvang, logistiek en onderwijs. Dit gaan we in samenwerking doen met een Haagse onderwijsorganisatie en andere Haagse vrouwenorganisaties. Essentieel hierbij is de samenwerking en afspraken met Haagse werkgevers in de betreffende sectoren. Uiteraard speelt ook hier de individuele begeleiding van de kandidaten door onze mentoren een belangrijke rol.

Buurtcentrum De Mussen

De Mussen is het oudste Buurtcentrum van Nederland en bevindt zich in het hart van de Schilderswijk in Den Haag. Wekelijks wordt De Mussen bezocht door ruim 2000 buurtbewoners van alle leeftijden en verschillende etnische achtergronden.

De Mussen biedt kinderen, jongeren en hun ouders in de wijk kansen op ontwikkeling. Dit doen wij door activiteiten te ontwikkelen en aan te bieden op het gebied van Participatie, Kunst & Cultuur, Gezondheid & Bewegen en Natuur & Techniek.

De Mussen is een inspirerende plek waar buurtbewoners elkaar kunnen ontmoeten, hun talenten kunnen ontwikkelen en hun dromen waar kunnen maken.

Meer informatie over De Mussen en het project de Werkplaats op: www.demussen.nl



De Mussen

Huis van de buurt. Thuis in de buurt.

Functie

De senior projectmedewerker is onderdeel van het team van de Werkplaats, bestaande uit de projectleider, een collega-projectmedewerker en een administratieve medewerker. Bij uitbreiding van de werkzaamheden van de Werkplaats is er de mogelijkheid dat de senior projectmedewerker door kan groeien naar Projectleider.

Bij de Werkplaats zijn ook 30 vrijwillige mentoren betrokken. De senior projectmedewerker maakt deel uit van de afdeling Participatie, waar 11 professionals en tientallen vrijwilligers en stagiaires werkzaam zijn.

Taken

Algemeen

- Ondersteunt en adviseert de projectleider
- Is plaatsvervangend projectleider bij de afwezigheid van de projectleider

Kandidaten

- Werving en intake van kandidaten
- Organisatie van leerwerktrajecten in de zorgsector en logistiek
- Begeleiding van kandidaten
- Matchen aan werkgevers

Vrijwillige mentoren

- Werving, begeleiding en aansturing van vrijwillige mentoren
- Matchen van kandidaten aan vrijwillige mentoren

Externe contacten

- Aangaan en onderhouden van een netwerk met (HR afdelingen van) werkgevers, relevante gemeentelijke organisaties, UWV, onderzoeksinstituut, opleidingsinstituten, welzijnsorganisaties, zelforganisaties

Trainingen, seminars en leerwerktrajecten

- Organisatie van workshops en seminars voor werkgevers
- Organisatie van leerwerktrajecten met werkgevers en opleidingsinstituten
- Organisatie, uitvoering en monitoring van trainingen aan kandidaten
- Organisatie en uitvoeren van trainingen en intervisie aan mentoren

EFRO

- In samenwerking met een extern onderzoeksbureau, uitvoeren van onderzoek naar de drempels die vrouwen ervaren bij het vinden van werk en de obstakels die werkgevers ervaren bij het in dienst nemen van deze groep vrouwen



De Mussen

Huis van de buurt. Thuis in de buurt.

- In samenwerking met een extern onderzoeksbureau het mede ontwikkelen van een bewezen model voor opschaling van de methodiek van de vrouwenacademie.
- Handleiding ontwikkelen van trainingen voor organisaties ter verspreiding van de methodiek
- Onderzoek uitvoeren over effectiviteit van het opleidingsaanbod

Administratie

- Zorg dragen dat de administratieve kracht de juiste input krijgt voor het registratie systeem
- Monitoring van het registratieproces
- Toezicht houden op het juist registreren van de gegevens

Profiel

- Een afgeronde, passende opleiding op HBO+ / Academisch niveau
- Minimaal 7 jaar, bij de functie passende, werkervaring, bijvoorbeeld in recruitment, uitzendbranche, HR
- Uitstekende organisatorische vaardigheden: kan gestructureerd en planmatig werken
- In het bezit van goede communicatieve en sociale vaardigheden, een goede netwerker die verbindingen kan leggen en mensen kan enthousiasmeren.
- Representatief is
- Uitstekende schriftelijke vaardigheden
- Goede beheersing van de Engelse taal
- Proactief, ziet kansen en benut deze
- Commercieel kunnen denken
- Kennis heeft van de arbeidsmarkt
- Heeft kennis van arbeidstoeleiding en bemiddeling en visie op welke wijze deze in een buurtcentrum vorm kunnen krijgen
- Visie heeft op het werken met hoogopgeleide vrijwilligers
- Kennis van de doelgroep
- Didactische vaardigheden voor het ontwikkelen en uitvoeren van trainingen, workshops en seminars
- Motiverende en coachende vaardigheden
- Kennis van onderzoeksmethoden en technieken
- Een prettige collega, die goed in een team kan werken en organisatie breed kan denken
- Iemand die flexibel is en zich aan kan passen aan een organisatie in beweging
- Iemand met een intrinsieke betrokkenheid bij bewoners van de Schilderswijk en cultuur sensitief is
- In het bezit is van een hands on mentaliteit



De Mussen

Huis van de buurt. Thuis in de buurt.

Aanbod

- Een uitdagende functie waarin je een succesvol project, in een Europese context, verder vorm kan gaan geven en een bijdrage levert aan het verhogen van de levensstandaard van bewoners in de Schilderswijk
- Een dynamische werkomgeving, met prettige collega's
- Een salaris in schaal 10 van de CAO Sociaal Werk, (minimaal € 3.142, maximaal € 4.712 bij een fulltime werkweek van 36 uur)
- Een contract van 32-36 uur, met mogelijke uitbreiding van uren in de toekomst
- Mogelijke doorgroeimogelijkheden in de toekomst naar Projectleider
- Een contract van een half jaar, dat bij goed functioneren kan worden verlengd

Verloop van de procedure

Je kunt je reactie vóór 17 maart mailen naar: vacature@demussen.nl

We vragen je als reactie een motivatiebrief én een CV op te sturen.

Reacties na 16 maart of CV's zonder motivatiebrief worden niet in behandeling genomen.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op maandag 22 maart (online), donderdag 25 maart (bij De Mussen) en maandag 29 maart (bij De Mussen). We verzoeken je vriendelijk alvast rekening te houden met deze data.

Voor meer informatie over deze vacature kun je uitsluitend per e-mail contact opnemen met projectleider van de Werkplaats Arnoud Dikker: arnoud.dikker@demussen.nl